



PROTOCOLLO DI INTESA

tra

Ufficio Scolastico Regionale per il Piemonte
(di seguito denominato USR)

e

Nuvolaverde Onlus 2.0
(di seguito denominata Nuvolaverde)

L'UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER IL PIEMONTE (CF 97613140017), rappresentato dal Direttore Generale Dott. Fabrizio Manca, nato a Cagliari il 17/01/1964, domiciliato per la carica in Torino - corso Vittorio Emanuele II n. 70, Cap 10121 (qui di seguito più brevemente indicato come USR);

e

NUVOLAVERDE ONLUS 2.0 con sede in Monza, Via Vittorio Emanuele 2, Codice Fiscale 97773900580, rappresentato dal Presidente Enzo Argante (d'ora innanzi denominata «Nuvolaverde»)

di seguito “le Parti”

VISTI

- il D.P.R. 8 marzo 1999, n. 275, recante norme in materia di autonomia delle Istituzioni scolastiche, ai sensi dell'art. 21 della legge 15 marzo 1997, n. 59;
- il Decreto Legislativo 15 aprile 2005, n. 77, che definisce le norme generali relative all'Alternanza Scuola-Lavoro, ai sensi dell'articolo 4 della legge 28 marzo 2003, n. 53;
- il Decreto Legislativo 14 gennaio 2008, n. 22, relativo alla definizione dei percorsi di orientamento finalizzati alla professioni e al lavoro;
- il “Documento Italia 2020 - Piano di azione per l'occupabilità dei giovani, attraverso l'integrazione tra apprendimento e lavoro” sottoscritto dal Ministro dell'Istruzione, Università e Ricerca e dal Ministro del Lavoro, Salute e Politiche sociali il 23 settembre 2009;
- i DD.PP.RR. 15 marzo 2010, nn. 87, 88 e 89 recanti norme concernenti rispettivamente il riordino degli Istituti Professionali, degli Istituti Tecnici e dei Licei;
- l'art. 52 del Decreto-legge n. 5/2012, convertito nella Legge 35/2012, che ha delineato la strategia per integrare le politiche di istruzione/formazione/lavoro con quelle di sviluppo dei sistemi produttivi territoriali attraverso la costituzione di poli tecnico-professionali;
- la Legge 13 luglio 2015, n. 107, "Riforma del sistema nazionale di istruzione e formazione e delega per il riordino delle disposizioni legislative vigenti", con particolare riferimento agli articoli da 33 a 43;
- la “Guida operativa per la scuola” del Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca, relativa all'attività di Alternanza Scuola-Lavoro, con la quale vengono forniti orientamenti e indicazioni per la progettazione, organizzazione, valutazione e certificazione dei percorsi di Alternanza Scuola-Lavoro, alla luce delle innovazioni normative introdotte dal su citato art.1, commi da 33 a 46 della Legge 13 luglio 2015, n. 107;
- i chiarimenti interpretativi in tema di alternanza scuola lavoro del Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca, prot. 0003355 del 28 marzo 2017;

- l'Atto di indirizzo concernente l'individuazione delle priorità politiche del MIUR per l'anno 2017, prot. n. 0000070 del 23 dicembre 2016;

PREMESSO CHE

I'USR

- sostiene e promuove la qualificazione e l'innovazione dell'offerta formativa delle istituzioni scolastiche;
- vigila sull'attuazione della riforma dell'ordinamento del secondo ciclo del sistema educativo di istruzione e formazione, supportando le istituzioni scolastiche autonome nell'elaborazione di nuovi modelli organizzativi per rafforzare il raccordo tra scuola e mondo del lavoro e delle professioni;
- è impegnato, in qualità di "facilitatore", ad accompagnare le istituzioni scolastiche autonome nella realizzazione dei percorsi di alternanza scuola-lavoro nella scuola secondaria di secondo grado previsti dalla Legge 13 Luglio 2015 n. 107, richiamata in premessa, in particolare l'art.1, comma 33: "i percorsi di alternanza scuola lavoro di cui al Decreto Legislativo 15 aprile 2005, n.77, sono attuati, negli istituti tecnici e professionali, per una durata complessiva, nel secondo biennio e nell'ultimo anno del percorso di studi, di almeno 400 ore, e, nei licei, per una durata complessiva di almeno 200 ore nel triennio", con l'applicazione prevista a partire dalle classi terze attivate nell'anno scolastico successivo alla sua entrata in vigore;
- promuove tutte le possibili azioni di orientamento, finalizzate alla scelta consapevole degli studenti dei propri percorsi di studio e/o lavoro in relazione alle opportunità e i possibili sbocchi occupazionali;
- seleziona e diffonde le buone pratiche attuate dalle scuole;
- ritiene che l'educazione alla nuova cultura digitale abbia un alto valore pedagogico e contribuisca alla formazione integrale della persona e all'educazione alla convivenza civile del cittadino oltre che aprire alle nuove opportunità di lavoro e di impresa;
- considera la collaborazione con le istituzioni del territorio una modalità privilegiata sia per lo sviluppo delle competenze professionali dei docenti sia per la formazione degli studenti;
- incoraggia e sostiene tutte le iniziative e i progetti formativi che propongono l'educazione alla cultura digitale;

NUVOLAVERDE 2.0

è una *onlus* senza scopo di lucro che ha come missione:

- la disseminazione culturale sui temi dell'innovazione per la sostenibilità;
- l'organizzazione di percorsi divulgativi, incontri di sensibilizzazione, attività mediatiche e a

carattere scientifico legate al cambiamento digitale in tutti i campi del vivere sociale, culturale, economico;

- la promozione di iniziative educative rivolte a insegnanti, studenti e genitori;
- l'organizzazione di percorsi formativi in alternanza scuola-lavoro per gli studenti delle scuole secondarie di secondo grado (Accademia+) dedicati al cambiamento digitale e all'impatto sulle nuove professionalità, con focus laboratoriali su modellazione 3d e realtà aumentata applicati nell'ambito dei beni culturali.

TRA LE PARTI SI CONVIENE QUANTO SEGUE

ARTICOLO 1

(Finalità)

L'USR per il Piemonte e Nuvolaverde, nel rispetto dei propri ruoli e competenze, concordano nell'avviare un rapporto stabile di collaborazione finalizzato a favorire la disseminazione della cultura dell'innovazione digitale in funzione del lavoro e dell'impresa sostenibile da parte degli studenti e dei docenti.

ARTICOLO 2

(Impegni)

Le parti si impegnano a individuare le attività e i percorsi da realizzare attraverso un piano attuativo annuale predisposto da Nuvolaverde e approvato dall'USR.

L'USR si impegna a:

- promuovere, attraverso i propri canali di comunicazione, i progetti culturali e formativi, concordati con Nuvolaverde, che contribuiscano alla diffusione della cultura dell'innovazione digitale in funzione del lavoro e dell'impresa sostenibile e alla crescita del senso di responsabilità individuale e collettiva nei confronti di questa opportunità;
- selezionare e diffondere le buone pratiche attuate dalle scuole;

Nuvolaverde si impegna a:

- attivare iniziative per le scuole nel campo dell'educazione all'innovazione digitale per la sostenibilità;
- favorire la conoscenza del cambiamento in atto a livello globale nel campo sociale, culturale ed economico attraverso le iniziative sul territorio e *on line* e con il coinvolgimento di esperti, ricercatori, intellettuali, professionisti e imprenditori, anche attraverso la produzione di materiali multimediali;

- avviare percorsi di educazione e aggiornamento, in presenza e *on line*, che prevedano:
 - *stage* per docenti e studenti presso enti di ricerca, imprese, *media*;
 - esperienze di partecipazione attiva ai processi di innovazione per la sostenibilità affinché docenti e studenti possano utilizzare, in situazioni reali, le conoscenze e le capacità acquisite.

ARTICOLO 3

(Risorse finanziarie)

Nuvolaverde, in relazione alle specifiche attività e iniziative che verranno programmate e realizzate per l'attuazione del presente Protocollo di Intesa, si impegna a ricercare e individuare le occasioni di finanziamento pubbliche e private disponibili, che comunque non possono comportare oneri aggiuntivi a carico delle Istituzioni scolastiche.

ARTICOLO 4

(Monitoraggio)

L'USR e Nuvolaverde monitoreranno gli effetti dell'attuazione del presente Protocollo di Intesa in un'ottica di miglioramento.

A tal fine si prevede un raccordo delle azioni di monitoraggio e di valutazione tra un rappresentante dell'USR e un rappresentante di Nuvolaverde finalizzato alle suddette azioni e alla valutazione dei prodotti multimediali realizzati.

ARTICOLO 5

(Durata e recesso)

Il presente Protocollo di Intesa entrerà in vigore alla data della stipula, avrà durata triennale e potrà essere rinnovato per un uguale periodo, previo accordo fra le Parti.

È facoltà delle Parti recedere dal Protocollo in qualsiasi momento. Il recesso deve essere comunicato per iscritto, anche via PEC, con un preavviso di almeno tre mesi. In tal caso dovranno comunque essere portate a termine le attività in corso di realizzazione.

Nuvolaverde Onlus

Il Presidente
Enzo Argante

Ufficio Scolastico Regionale per il Piemonte

Il Direttore Generale
Fabrizio Manca

*documento firmato digitalmente ai sensi
del cosiddetto Codice
dell'Amministrazione Digitale e
normativa connessa*

Torino, __14_/_07_/_2017__